

人は勢い！ 人に勢い！！ 人の勢い！！！

第4期 「人勢塾」

変化への人の勢いのデザイン

－組織開発の新展開とその基盤を実践的に探る－

塾生募集のご案内

会期

- 2012年5月～2012年7月(月3回程度の開催)
- 全10回(合宿, 第2回以外は, 14:00～18:00, ただし最終回の開始時間は参加企業数によって変わります)

受講対象者像 企業の人事マネジャー, 人事専門スタッフ

- 「人勢人事」(組織における人々の勢い, 特に厳しい時代において, 意味のある変革に勢いを持って取り組み, 将来を前向きに構想したり, 構想段階から変革に人々を巻き込んだりしている/しようとしている企業の人事マネジャー/やスタッフ)
- 人事制度や人事部の役割に対して問題意識を持ち, 直接・間接に制度設計に携わっている方
- 人事主導で戦略策定や組織変革を打ち出す方策を模索している方
- 人事の将来を考える新しい理論武装を求めている方

開催場所

- 神戸大学六甲台キャンパス(神戸市灘区六甲台町2-1)
- スペースアルファ神戸(神戸市北区藤原台北町4-27)合宿

募集定員

- 20社40名(1社につき2名)

プログラム・ディレクター

■ 金井壽宏 神戸大学大学院経営学研究科長(2012年3月まで) 教授

京都大学教育学部卒業。マサチューセッツ工科大学(MIT)経営大学院博士課程修了(Ph.D.in Management), 博士(経営学)神戸大学。1994年より神戸大学経営学部教授。専攻は組織行動論, 経営管理論。『変革型ミドルの探求』(白桃書房), 『企業者ネットワーキングの世界』(白桃書房), 『人勢塾』(小学館), 『神戸大学ビジネススク

ールで教える コーチング・リーダーシップ入門』(ダイヤモンド社),『組織エスノグラフィー』(有斐閣)など多数(ご興味のある方は、アマゾンをご参照ください)。

開催趣旨

「人勢塾」は、人材マネジメントの営みを、ポジティブに転化するための実践的学習の場として企画され、2008 年度に第1期が開催されました。90 年代以降、人事の打つ手のなかには働く人の元気を奪うものが含まれていました。本塾を通じて、ライン・マネジャーとその下で働く人々を元気にする前向きな人事の実現をめざします。塾生がイニシャティブをとって、現場やラインに価値を提供する人事をつくることが、この塾のミッションです。あわせて、会社を超えて人々が「人勢塾」を通じてつながり、日本のポジティブ HRM(前向き人材マネジメント、「人勢人事」とも呼ぶ)の発祥の地となることを企図しています。

第1期では、金井壽宏がプログラム・ディレクターとなり、ポジティブ HRM、「人勢人事」の基礎理論を提供するポジティブ心理学、ポジティブ組織行動の理解を促進するために、この領域の代表的研究の実践的な意味合いを読み解いていきました。

第2期では、平野光俊がプログラム・ディレクターとなり、各社の「人勢人事」を支援する人事施策と人事制度を検討しました。すなわち、社員一人ひとりの元気を引き出す「人材制度設計」と、「人事部の役割」の2つに焦点をあてて、効果的な施策と制度を検討してきました。

第3期では、高橋 潔がプログラム・ディレクターとなり、従業員個々人の行動と心理を扱うミクロな観点から、人事施策のあり方を検討していきました。全体テーマは「ミクロ視点の人的資源管理－人事の現場に応用する」で、①募集、②採用・選抜、③人事評価、④待遇・配置、⑤人材育成、⑥リーダーシップ開発、⑦キャリア発達の7トピックについて、心理学をベースにした理論と現場への実践を考えていきました。また、ゲストや演習を交えて、ミクロの視点から人的資源にどのようにアプローチしていくかを学びました。

今回の第4期では、一巡して、再度、金井がプログラム・ディレクターとなり、組織開発の最近の新展開に焦点を合わせ、そのルーツや学問的基礎(組織論、タヴィストック・アプローチ、家族療法)と、新たな応用方法を探索する目的で開催する予定です。組織開発におけるホールシステム・アプローチで会議をもつ方法(会議学)やポジティブ・チェンジもしくは AI(Appreciative Inquiry)と呼ばれる方法、組織開発のベースにある(人間主義などの)時代的・思想的基盤、学びの場をデザインするための学習のアートとサイエンス、リズムが奏でるパワーを共有するグループ経験(ドラム・サークル)、ワークショップ等の映像記録の活用法、内外の企業(キリンビールや GE)での組織開発やコーチングの活用法などを学び、最終的には、人勢塾で実践を念頭に学ばれたことをもとに、ご所属の組織や組織間で、実際に組織の人々の勢いにより影響を与えるプランを最終回までに練り上げ、修了後には、実際に参加者がご所属先で何か意味のある動きを生じさせることを目的としています。

人勢塾の進め方

人勢塾の進め方はマルチ・メソッド。文献と講義を通した知識習得に加えて、演習による体験学習、ディスカッションを通じての気づきや、実践への応用を探索していきます。3カ月にわたる期間中、セッションごとに、準備段階でレディネスを高め、セッション参加中には集中して学習できるように、事前課題(課題図書読み込み・課題レポート作成)、セッション中のライブで五感での体験・気づきと知識習得、事前課題と当日のセッションでの学びをもとに参加メンバー間での討議(ディスカッション)などを組み合わせて、プログラムを進行させます。金井が担当した第1期は8回(×4時間)のセッションでしたが、今回はレギュラーセッション(4時間)以外に、ロングディセッション(2回)や合宿も実施します。通常の MBA 科目(14コマ 2単位)の1.5倍に相当する内容を身につけ、自分の組織への実践の第一歩までを模索します。

ビジネス書だけでなく、臨床心理学の専門図書や、組織論の学術論文などから幅広く選んで、課題図書や論文コピーを事前に配付します(参考図書については、より深い興味を感じる場合に各自購入してください)。普段はなじみの薄い専門図書・文献かもしれませんが、著者や、その分野に詳しい方々を講師陣にお招きしていますので、セッション参加により理解が深まり、人勢塾第4期も学びの宝庫です。人勢塾への参加は、実践を念頭に置いて、事前の読み込みとレポート、第一人者の講話やワークショップ、エクササイズなどから、学び、それを事後のレポートで実践的内省を深めるためのよい機会となるでしょう。最終日に、実際の実践への第一歩につなげるセッションを持ちます。まずは、指定された

課題図書・文献を読んで、自分の意見が発表できるように、まとめてください。当日のレディネスを高めるために、忘れずに準備を行って参加ください。

プログラム・スケジュール

テーマ・日程等を都合により変更する場合があります

第1回 2012年5月12日(土) 14:00~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス 18:30~20:00 懇親会	人勢塾らしい組織開発の再開発に向けてー会議学を起点に 金井壽宏による全体の幕開け
第2回 2012年5月19日(土) 10:30~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	ワークショップやファシリテーションの世界 ー技法だけでなく、それを支える時代的・思想的基盤に触れる ゲスト 同志社大学大学院総合政策科学研究所教授 中野 民夫氏
第3回 2012年5月26日(土) 14:00~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	学びの場をいかにデザインするかー学習のサイエンスとアート ゲスト 東京大学大学院学術情報学府准教授 中原 淳氏
第4回 2012年6月10日(日) 14:00~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	ひと味違うグループ経験ードラムサークル(facilitated drum circle) ゲスト ラテンパーカショニスト 橋田“Pecker”正人氏
第5回 2012年6月23日(土) 14:00~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	組織開発のルーツとしての臨床心理学 ー家族療法のシステム的視点と統合的介入から学ぶ ゲスト 統合的心理療法研究所所長 平木 典子氏
第6回 2012年6月30日(土) 10:30~18:00 会場/スペースアルファ神戸(合宿) 懇親会	本間式 Appreciative Inquiry(アプレーシャティブ・インクワイアリー)を実際に経験する ゲスト らーのろじー株式会社 本間 正人氏
第7回 2012年7月1日(日) 9:00~13:00 会場/スペースアルファ神戸(合宿)	ワークショップの映像記録がもたらすインパクトーその日、その後で ゲスト 神戸芸術工科大学准教授 曽和 具之氏
第8回 2012年7月7日(土) 14:00~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	GE での組織開発に学ぶー大規模組織での人事マネジャー、ライン・マネジャーにとって、組織開発をマスターしている意味 ゲスト 日本GE 八木 洋介氏
第9回 2012年7月14日(土) 14:00~18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	コーチを多く育成することを通じての組織変革 ゲスト キリンビール株式会社 早坂 めぐみ氏
第10回 2012年7月21日(土) 午前開始予定~18:00 (開始時刻は参加企業数によります。) 会場/神戸大学六甲台キャンパス 18:30~20:00 懇親会	組織開発実践へのコミットメント 司会とコメント 金井 壽宏 コメント 平野 光俊、高橋 潔

課題図書・文献

人勢塾参加者には、事前に以下の課題図書・文献をお送りします(図書費用は参加費に含まれています)。セッションに参加する事前に課題図書を読み、自分の意見をまとめてください。

- ① M.ワイスポート=S.ジャノフ(2012)『会議のリーダーが知っておくべき10の原則』英治出版
- ② 中野民夫(2001)『ワークショップー新しい学びと創造の場』岩波書店
- ③ 中原 淳(2011)『知がめぐり、人がつながる場のデザインー働く大人が学び続ける“ラーニングバー”というしくみ』英治出版
- ④ クリストイース・スティーブンス『アート・アンド・ハート・オブ・ドラムサークル』エー・ティー・エヌ(仮)
- ⑤ 平木典子(2010)『統合的介入法』東京大学出版会
- ⑥ 本間正人(2007)『グループ・コーチング入門』日経文庫(仮)
- ⑦ 茂木一司編集代表・上田信行・莉宿俊文・佐藤優香・宮田義郎編集(2010)『協同と表現のワークショップー学びのための環境のデザイン』東信堂
- ⑧ ハ木洋介・金井壽宏(2012)『タイトル未定』光文社新書(近刊)
- ⑨ 伊藤守・鈴木義幸・金井壽宏(2010)『神戸大学ビジネススクールで教えるコーチング・リーダーシップ』ダイヤモンド社

参 加 費

525,000円(1社につき消費税込み)

申込期限 2012年3月30日(金)

※合宿費用については別途、各自実費精算(宿泊費・食費およそ2万円程度)

- 現代経営学研究所(RIAM)法人会員費、消費税、第2回昼食代、懇親会費、課題文献・資料代(参考書を除く)含みます。すでにRIAM会員の場合には、法人会費が支払済みのため、1社あたり435,000円(税込み)となります。ご希望があれば、分割払い(2回)も承ります。
- 1社につき2名登録・参加してください。人事制度設計に直接・間接に携わる人事マネジャーとスタッフという組み合わせを原則とします。また、人事担当者と人事に関心をもつ他部門のマネジャー・スタッフという組み合わせでもかまいません。
- 申し込みにあたっては、①参加者2名の略歴書、②参加動機(各人A4一枚程度)、③事業内容がわかる会社パンフレット等の3点を添えてください。

お問い合わせ

特定非営利活動法人 現代経営学研究所(RIAM) 事務局 山中

神戸市灘区六甲台町2-1 神戸大学経営学研究科第3学舎内 (〒657-8501)

E-mail: bi@riam.jp TEL: 078-803-6985

