



ラインを元気づける前向き人材マネジメントのための

じんせいじゅく
「人勢塾」

第一期

「ミクロ視点の人的資源管理 人事の現場に応用する」

塾生募集のご案内

会期

- 2010年12月～2011年4月(月2回程度の開催)
- 全8回(毎回14:00～18:00,ただし最終回の開始時間は参加企業数によって変わります)

受講対象

- 企業の人事マネジャー,人事専門スタッフ

開催場所

- 神戸大学六甲台キャンパス(神戸市)
- 神戸大学梅田インテリジェントラボラトリ(大阪市)

募集定員

- 20社40名(1社につき2名)

講師陣(コーチングスタッフ)

- | | | |
|-----------------|------|-------------------|
| ■ プログラム・ディレクター | 高橋 潔 | 神戸大学大学院経営学研究科 教授 |
| ■ ポジティブ心理学とのリンク | 金井壽宏 | 神戸大学大学院経営学研究科長兼教授 |
| ■ 人事制度設計とのリンク | 平野光俊 | 神戸大学大学院経営学研究科 教授 |

開催趣旨

「人勢塾」は、人材マネジメントの営みを、ポジティブに転化するための実践的学習の場として企画され、2008年度に第1期が開催されました。90年代以降、人事の打つ手のなかには働く人の元気を奪うものが含まれていました。本塾を通じて、ライン・マネジャーとその下で働く人々を元気にする前向きな人事の実現をめざします。塾生がイニシャティブをとって、現場やラインに価値を提供する人事をつくることが、この塾のミッションです。あわせて、会社を超えて人々が「人勢塾」を通じてつながり、日本のポジティブHRM(前向き人材マネジメント、「人勢人事」とも呼ぶ)の発祥の地となることを企図しています。

第1期(2008年)では、金井壽宏がプログラム・ディレクターとなり、ポジティブHRM、「人勢人事」の基礎理論を提供するポジティブ心理学、ポジティブ組織行動の理解を促進するために、この領域の代表的研究の実践的な意味合いを読み解いていきました。

第2期(2009年)では、平野光俊がプログラム・ディレクターとなり、各社の「人勢人事」を支援する人事施策と人事制度を検討しました。すなわち、社員一人ひとりの元気を引き出す「人材制度設計」と、「人事部の役割」の2つに焦点をあてて、効果的な施策と制度を検討してきました。

第3期(2010年)では、高橋潔がプログラム・ディレクターとなり、従業員個々人の行動と心理を扱うミクロな観点から、人事施策のあり方を検討していきます。第3期の全体テーマは「ミクロ視点の人的資源管理 人事の現場に応用する」です。募集、採用・選抜、人事評価、待遇・配置、人材育成、リーダーシップ開発、キャリア発達の7トピックについて、心理学をベースにした理論と現場への実践を考えていきます。また、ゲストや演習を交えて、ミクロの視点から人的資源にどのようにアプローチしていくかを学びます。

人勢塾の進め方

5カ月にわたる期間中、セッションごとに集中して学習していただけよう、事前課題(課題図書・アンケート・レポート作成など)、知識習得(レクチャー)、演習課題(映像課題や演習課題)、参加メンバー間での討議(ディスカッション)などを組み合わせて、プログラムを進行させます。8回(×4時間)のセッションを行うことによって、通常のMBA科目(14コマ2単位)に相当する内容を、身につけることができます。

ビジネス書だけでなく、専門図書・論文などから幅広く選んで、課題図書を事前に配布します。普段はなじみの薄い専門図書・文献だからこそ、学びの宝庫です。人勢塾への参加は、文献から学ぶためのよい機会となるでしょう。指定された課題図書・文献を読んで、自分の意見が発表できるように、まとめてください。また、テーマに応じて、事前アンケートやレポート作成をお願いすることがあります。演習課題に必要なものも多いですから、忘れずに準備を行ってください。

毎回のセッションでは、レクチャー形式で、テーマに関する話題提供と問題提起を行います。回によって、テーマに相応しい実務家や研究者を、ゲストスピーカーにお招きします。現場に精通された方々からの情報提供は、人勢塾の魅力の1つ。また、映像課題や演習課題も多用します。映像や演習を通じた学習の機会は、講義をメインとした研修では得られにくいメリットを提供してくれます。各セッションでは、グループディスカッションを行い、プログラム・ディレクター、ゲスト、塾生が三位一体となって議論を深めていきます。

人勢塾の進め方はマルチ・メソッド。文献と講義を通した知識習得に加えて、演習による体験学習、ディスカッションを通じての気づきや、実践への応用を探索していきます。

受講対象者像　　企業の人事マネジャー、人事専門スタッフ

- 「人勢人事」に通じる取り組みを構想したり、すでに実施している企業の人事マネジャーやスタッフ
- 人事制度や人事部の役割に対して問題意識を持ち、直接・間接に制度設計に携わっている方
- 人事主導で戦略策定や組織変革を打ち出す方策を模索している方
- 人事の将来を考える新しい理論武装を求める方

プログラム・スケジュール

テーマ・日程等を都合により変更する場合があります

第1回 2010年12月11日(土) 14:00～18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス 18:30～20:00 懇親会	募集——就活ではどうしてリクルート(母集団形成)に力が入るのか ゲスト (株)フューチャー・デザイン・ラボ代表取締役社長 竹原啓二氏
第2回 2010年12月18日(土) 14:00～18:00 会場/神戸大学 梅田インテリ ジェントラボラトリ	採用・選抜——JAXA 宇宙飛行士選抜プロセスに学ぶ採用のあり方 映像ケース NHK 特集「宇宙飛行士はこうして生まれた」
第3回 2011年1月8日(土) 14:00～18:00 会場/神戸大学 梅田インテリ ジェントラボラトリ	人事評価——人事評価の歴史と技法と問題点 演習 人事評価フォーマットをスクラッチ・ビルドする
第4回 2011年2月19日(土) 14:00～18:00 会場/神戸大学 梅田インテリ ジェントラボラトリ	人材育成——経験からの学習が人を伸ばす ゲスト 神戸大学大学院経営学研究科 松尾 瞳教授
第5回 2011年2月26日(土) 14:00～18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	処遇と配置——日本型人事管理をグローバル展開する ゲスト マーサー上海 シニアマネジャー 前川尚大氏
第6回 2011年4月2日(土) 14:00～18:00 会場/神戸大学 梅田インテリ ジェントラボラトリ	リーダーシップ開発——クイズでリーダーシップをアセスメントする 映像課題 TVドラマ「王様のレストラン」に学ぶリーダーシップ
第7回 2011年4月15日(金) 14:00～18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス	キャリア発達——Jリーグに学ぶキャリア・トランジション ゲスト (社)日本プロサッカーリーグ 重野弘三郎氏
第8回 2011年4月16日(土) 10:00～18:00 会場/神戸大学六甲台キャンパス 18:30～20:00 懇親会	まとめ 人的資源の現場におけるミクロ視点 ——わたしが考えるわが社の「人勢人事」

参 加 費

400,000円 (1社につき)

申込期限 2010年12月3日(金)

- 現代経営学研究所(RIAM)法人会員費、消費税、課題文献・資料代含みます。すでに RIAM 会員の場合には、法人会費が支払済みのため、1社あたり 310,000 円となります。ご希望があれば、分割払い(2回)も承ります。
- 1社につき2名登録・参加してください。人事制度設計に直接・間接に携わる人事マネジャーとスタッフという組み合わせを原則とします。また、人事担当者と人事に関心をもつ他部門のマネジャー・スタッフという組み合わせでもかまいません。
- 申し込みにあたっては、 参加者 2 名の略歴書、 参加動機(各人 A4 一枚程度)、 事業内容がわかる会社パンフレット等の 3 点を添えてください。

課題図書・文献

人勢塾参加者には、事前に以下の課題図書・文献をお送りします(図書費用 23,100 円は参加費に含まれています)。セッションに参加する事前に課題図書を読み、自分の意見をまとめてください。

- ① 石渡嶺司・大沢仁(2008)『就活のバカヤロー—企業・大学・学生が演じる茶番劇』光文社新書
- ① 高橋潔(2010)「就職・採用活動におけるマーケティングモデルからの脱却」『国民経済雑誌』第 202 卷 1 号
- ② 山口裕幸・高橋潔・芳賀繁・竹村和久(2006)『経営とワークライフに生かそう！産業・組織心理学』有斐閣
- ② 大鐘良一・小原健右(2010)『ドキュメント宇宙飛行士選抜試験』光文社新書
- ③ 高橋潔(2010)『人事評価の総合科学—努力と能力と行動の評価』白桃書房
- ④ 松尾睦(2006)『経験からの学習—プロフェッショナルへの成長プロセス』同文館出版
- ⑤ 平野光俊(2006)『日本型人事管理—進化型の発生プロセスと機能性』中央経済社
- ⑥ 金井壽宏(2005)『リーダーシップ入門』日経文庫
- ⑦ 金井壽宏(2002)『働くひとのためのキャリア・デザイン』PHP 新書
- ⑦ 高橋潔編(2010)『Jリーグの行動科学—リーダーシップとキャリアのための教訓』白桃書房
- ⑦ 高橋潔・重野弘三郎(2010)「Jリーグにおけるキャリアの転機—キャリアサポートの理論と実際」『日本労働研究雑誌』第 603 号
- ⑧ 金井壽宏・高橋潔(2004)『組織行動の考え方』東洋経済新報社

コーチングスタッフ紹介

プログラム・ディレクター 高橋 潔

慶應義塾大学文学部卒業。ミネソタ大学経営大学院博士課程修了(Ph.D.)。南山大学総合政策学部助教授、神戸大学大学院経営学研究科助教授を経て、2006 年から同教授。専攻は産業・組織心理学、組織行動。

ポジティブ心理学とのリンク 金井壽宏

京都大学教育学部卒業。マサチューセッツ工科大学(MIT)経営大学院博士課程修了(Ph.D.)。1994 年より神戸大学経営学部教授。専攻は経営管理、組織行動。『社長と教授の「やる気！」特別講座』(かんき出版)、『神戸大学ビジネススクールで教える コーチング・リーダーシップ入門』(ダイヤモンド社)、『リーダーシップは自然体』(光文社新書)など多数。

人事制度設計とのリンク 平野光俊

早稲田大学商学部卒業。1998 年神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。1980 年ジャスコ(現イオン)株式会社入社。店長、カンパニー人事部長、経営企画室次長などを経て、2002 年に神戸大学大学院経営学研究科助教授。2006 年から同教授。専攻は人的資源管理、人事制度設計、経営管理。

お問い合わせ

特定非営利活動法人 現代経営学研究所(RIAM) 柏原(かしはら)・若命(わかめい)

神戸市灘区六甲台町 2-1 神戸大学経営学研究科第3学舎内 (〒657-8501)

E-mail: bi@riam.jp TEL: 078-803-6985

